ЛАДА

ТВ Плюс

4 870200 760556

www.VA.KZ

НАШ САЙТ ОБЪЯВЛЕНИЙ

Еженедельник Мангистауской области № 20 (1202) 23 мая 2019 года.

СДАЧИ НЕТ

В Актау возник дефицит разменных монет



СТР.7

В регионе проходит акция по обмену циркуляционных монет на денежные купюры

Фото из Сети интернет

ЖАРҚЫН БОЛАШАҚҚА ЖЕТЕЛЕЙТІН БІЛІМ!

Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті (БҚАТУ) 1963 жылы Батыс Қазақстан ауыл шаруашылығы институты болып құрылған. Бүгінде университет материалдық-техникалық базасын мықты, заманауи мығым инфрақұрылымы бар білім ордасына айналды. Бес факультет, Ғылыми-зерттеу орталығы, Ветеринарлық клиника, Ғылыми кітапхана, Редакциялық баспа бөлімі соңғы үлгідегі құрал-жабдықтармен, қондырғылармен толық қамтылған.



Жаңа дәуір талабына сай оқытушылар шет елдер мен ірі қалалардың білім орталықтарында біліктілігін арттыратын курстарда оқып, мамандығын жетілдіреді. Жәңгір хан университеті 2010 жылы батыстық еуропалық оқу орындарының білім беру стандартымен жете танысып, еуропалық жоғары білім аймағына қосылды және Болон процесінің 47-ші мүшесі атанды. Сондай-ақ университет «Серпін-2050» Мәңгілік Ел жастары – индустрияға бағдарламасының қатысушысы. Жәңгір хан атындағы БҚАТУ – жоғары кәсіби білім берудің 32 бағдарламасы (бакалавриат) және магистратура (24) мен докторантураның (6) (PhD) 24 ғылыми бағыттары бойынша білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын аймақтағы бірден бір және Қазақстанның аграрлық-техникалық бағыттағы көп салалы және жетекші оқу орындарының бірі.

Талапкерлердің Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университетін таңдау себептері:

- студенттердің халықаралық академиялық ұтқырлық бойынша шетелдерде оқуын жалғастыру, әлемді танып-білу, таныс адамдар шеңберін кеңейту, мансаптағы жаңа белестер, топтық жұмыс жасау дағдыларын жетілдіру, коммуникациялық қабілетті дамыту, шетел тілін жетілдіру мүмкіндіктері;
- екінші жоғары білім алу және біліктілікті жоғарылату және қайта дайындау курстарынан өту мүмкіндіктері;
- университетте оқу барысында қосымша білім алу мүмкіндігі:
- «B», «C» және т.б. санатта жүргізуші куәлігі;
- 1С: Кәсіпорын меңгерген ДЕМ операторы;
- іскерлік қарым-қатынас деңгейіндегі шетел тілі және т.б. мүмкіндіктер.

Оқу орнының артықшылықтары:

- студенттік қалашық Орал қаласының экологиялық таза – Зашаған шағын ауданында жинақы орналасқан:
- өзіндік «Олимпус» тамақтану комбинаты, «Нива» спорттық-сауықтыру кешені, 1 типтік және 4 мамандандырылған спорт залдары, студенттік медициналық орталық, автомектеп;
- барлық студенттерге жатақханадан (Студенттер үйі) орын ұсынылады;
- университеттің ғылыми кітапханасында Wi-Fi қосылған, Интернетке шығу мүмкіндігі қарастырылған электронды зал бар;
- 8 спорттық секция жұмыс жасайды;
- студенттердің қызығушылықтары бойынша мүдделерін тоғыстыратын 6 клуб қызмет атқарады;
- әскери кафедра жұмыс жасайды.

Қабылдау комиссиясы
Мекен-жайы: 090009, Орал қ., Жәңгір хан кешесі, 51 Жәңгір хан атындағы БҚАТУ, Бас ғимарат, 250 кабинет.
Тел. (7112) 50-21-42, 50-24-01
Тел/факс (7112) 50-10-09
Ішкі тел. 2-12, 2-21

Эл. пошта: qabyldau.bqatu@gmail.com
Жәңгір хан атындағы БҚАТУ сайты: http://www.wkau.kz/

https://www.facebook.com/wkau.kz
https://vk.com/wkau_kz
https://www.instagram.com/wkau.kz

ҚҰРМЕТТІ ТАЛАПКЕР-2019!

Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық техникалық университеті (ЖОО коды 501) төмендегі білім беру бағдарламалары бойынша оқуға шақырады:

Бейіндік пәндер МАТЕМАТИКА+ФИЗИКА
- Мұнай газ ісі
- Машина жасау
- Өндіруші салалардың машиналар және жабдықтары
- Құрылыс
- Құрылыс материалдарын, бұйымдарын және құрастырылымдарын өндіру
- Стандарттау, сертификаттау және метрология
- Бақылау-өлшеуіш аспаптары және автоматика
- Электр энергетикасы
- Автомобилдер и автомобиль шаруашылығы
- Аграрлық техника және технологиялар
- Өндірістегі өмір тіршілігінің қауіпсіздігі
- Ақпараттық жүйелер және технологиялар

Бейіндік пәндер МАТЕМАТИКА+ГЕОГРАФИЯ
- Экономика
- Менеджмент және мемлекеттік басқару
- Аудит және салық салу
- Қаржы және банк ісі
- Маркетинг және реклама
- Жерге орналастыру және кадастр
- Тасымалдауды ұйымдастыру және автомобиль көлігінде қозғалысты басқару

Бейіндік пәндер БИОЛОГИЯ+ХИМИЯ
- Ветеринария
- Мал шаруашылығы өнімдерін өндіру технологиясы
- Балық шаруашылығы
- Топырақтану және агрохимия
- Өсімдік қорғау және карантин
- Агрономия
- Азық–түлік өнімдерінің технологиясы
- Қайта өңдеу өндірістерінің технологиясы
- Тағам қауіпсіздігі

Бейіндік пәндер ХИМИЯ+ФИЗИКА
- Химиялық инженерия

Бейіндік пәндер БИОЛОГИЯ+ГЕОГРАФИЯ
- Орман ресурстары және орман шаруашылығы
- Өнеркәсіптік экология

Бейіндік пәндер 2 ШЫҒАРМАШЫЛЫҚ ЕМТИХАН
- Кәсіптік оқыту

ВЗАИМНОЕ ПОНИМАНИЕ

В Мангистаускую область планируют инвестировать 2 миллиарда долларов США.

Ежегодный круглый стол по глобальным инвестициям «Kazakhstan Global Investment Roundtable» (KGIR-2019) прошел в Нур-Султане. По итогам встречи между Мангистауской областью и крупными инвесторами были подписаны меморандумы о взаимном понимании на сумму более 2 миллиардов долларов США. Об этом сообщили в пресс-службе акима области.

KGIR-2019 собрало на своей площадке более 1100 руководителей крупнейших мировых компаний и отечественного бизнеса, а также международных экспертов, представителей международных и государственных организаций. Мангистауская область впервые стала участником форума.

На форум 600 гостей приехали из более чем 40 стран мира (США, Великобритания, Германия, Франция, Италия, Турция, Индия, Сингапур, Корея, ОАЭ). В их числе топ-менеджеры таких мировых компаний, как: «Cisco», «Nokia», «CITIC Bank Corporation», «WILO SE Group», «AGCO Corporation», «Valmont Industries», «Tyson Foods», «Yildirim Group» и других.

Ералы Тугжанов провел двусторонние встречи с руководством ведущих компаний на тему возможного сотрудничества по таким направлениям, как возобновляемые источники энергии, общественный транспорт, деятельность в сфере водоочистки и инфраструктурные проекты государственно-частного предпринимательства.

По итогам Казахстанского круглого стола по глобальным инвестициям были подписаны меморандумы о взаимном понимании и сотрудничестве на общую сумму 2 миллиарда долларов США.

> - С компанией «Shanghai Ace Investment group» был подписан меморандум о взаимном сотрудничестве в области строительства базы цепи поставок на территории специальной экономической зоны (СЭЗ) «Морпорт Актау». Также был подписан меморандум и с представителем сингапурской компании «WEST GAS OIL». Это соглашение в области газохимии позволит локализовать производство химической продукции и ориентировать его на экспорт через развитие газохимического комплекса страны. Между портом Курык и портом в Ляньюньгане был подписан меморандум о сотрудничестве между портами для создания качественных логистических услуг, предоставления клиентам услуг по перевалке, погрузке, выгрузке и перевозке грузов, - говорится в сообщении пресс-службы акима области.

Александр Рыжих
Фото предоставлено пресс-службой акима области



Подписаны меморандумы о взаимном понимании и сотрудничестве на общую сумму 2 миллиарда долларов США

АКЦИЗ НА РОСКОШЬ

К роскоши хотят приравнять элитные сорта алкоголя и авто с двигателем свыше 3 тысяч кубических сантиметров.



Планируется поэтапное увеличение ставок акциза на пиво и пивные напитки с 2020 года

Чиновники подготовили законопроект, предусматривающий повышение акциза на пиво, табачные изделия и предметы роскоши.

Как говорится в концепции проекта Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам налогообложения», в Казахстане планируется поэтапное увеличение ставок акциза на пиво и пивные напитки с 2020 года, для выравнивания условий налогообложения алкогольных напитков.

Отмечается, что налоговая составляющая в пиве и пивных напитках самая низкая в алкогольной и табачной продукции страны. При этом в России этот платеж установлен в трех градациях в зависимости от содержания спирта и он намного выше казахстанского.

«На изделия с нагреваемым табаком (ИНТ) и никотиносодержащие жидкости для использования в электронных сигаретах (НСЖ) установлены нулевые ставки акцизов на 2019 год, а с 2020 года 7345 тенге за килограмм табачной смеси для ИНТ и 5 тенге за миллилитр НСЖ, соответственно. При этом, учитывая ставки акцизов в других странах, в том числе странах ЕАЭС, а также предложения импортеров данных продуктов и производителей табачных изделий предлагается поэтапное увеличение ставок с 2021 года», - говорится в документе.

> В рамках данного документа предлагается повышенное налогообложение дорогостоящей алкогольной и табачной продукции и транспортных средств с объемом двигателя свыше 3000 куб см, как предметов «роскоши».

По материалам сайта LS
Фото из Сети интернет

ДВА ФУТБОЛЬНЫХ ПОЛЯ ПЕРЕДАНЫ В ДАР МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ

Спонсором строительства и обустройства футбольных площадок выступило ТОО «Тенгизшевройл».

Два футбольных поля переданы в дар Мангистауской области 16 мая 2019 года. В селе Боранкул Бейнеуского района Мангистауской области состоялась передача двух футбольных площадок, построенных при финансовой поддержке ТОО «Тенгизшевройл». Вместе с представителями компании торжественную церемонию по этому случаю посетил аким Бейнеуского района Абилов Бейнеубек Конилимкосович.





- ТОО «Тенгизшевройл» подарил жителям села две футбольные площадки, помог благоустроить территорию нашего детского сада и оказал поддержку в открытии сенсорного кабинета для детей с ограниченными возможностями. За это от лица всех жителей села я хотел бы выразить благодарность вам и пожелать вашему предприятию процветания, роста и развития, - отметил в своей приветственной речи г-н Абилов.

Предложение строительства футбольных площадок не раз выражалось жителями села Боранкул во время консультационных встреч с руководством ТОО «Тенгизшевройл».

- Мы рады, что смогли поддержать это предложение и пойти навстречу населению села Боранкул. Так как определенный объем работ по проекту будущего расширения - проекту управления устьевым давлением ТШО - осуществляется в Мангистауской области, мы посчитали необходимым инициировать краткосрочную, но уже доказавшую свою эффективность, программу социальных инвестиций в этом регионе. В рамках данной программы и были обустроены эти площадки, - сообщил на церемонии открытия генеральный менеджер ТШО по связям с правительством и общественностью Рзабек Артыгалиев.

Территория, отведенная для каждой футбольной площадки, составляет 1500 кв.м, а игровое пространство размером 45х25 м покрыто 20 миллиметровой резиновой крошкой. Также на площадках установлены скамейки, урны и освещение.

> Это не единственный проект, реализованный для 7-тысячного населения села Боранкул. С сентября 2018 года здесь выполняется социальный проект "Общественные пространства", координатором которого выступает Фонд Евразия Центральной Азии. Суть программы – привлечение жителей к обустройству мест общественного пользования. Проект «Общественные пространства» также реализуется в г. Форт-Шевченко и с. Баутино Тупкараганского района Мангистауской области. Другие крупные проекты, финансируемые в рамках Программы социальных инвестиций ТШО для населения села Боранкул, направлены на развитие социального предпринимательства, на обучение английского языка и улучшение качества оказания медицинских услуг.

В дополнение к этим инициативам в Мангистауской области партнерами Программы социальных инвестиций ТШО стали четыре неправительственные организации с проектами по восстановлению рекреационного потенциала туристических мест, обучению безработных женщин востребованным на рынке навыкам и основам предпринимательства, развитию лидерского потенциала и профориентации молодого поколения, а также реабилитации детей с ограниченными возможностями.

ТОО «Тенгизшевройл» осуществляет разработку, производство и сбыт сырой нефти, газа и серы. Все работы ведутся в соответствии с мировыми стандартами требований по технике безопасности и экологии. ТОО «Тенгизшевройл» было образовано в 1993 году в Республике Казахстан корпорацией «Шеврон». Партнерами ТОО «Тенгизшевройл» на данный момент являются корпорация «Шеврон» - 50%, «КазМунайГаз» – 20%, «ЭксонМобил 25% и «ЛукАрко» - 5%.

Проект будущего расширения (ПБР) и Проект управления устьевым давлением (ПУУД) - это два интегрированных проекта, реализуемые ТШО одновременно. Реализация ПБР позволит увеличить объем добычи нефти на Тенгизском месторождении примерно на 12 млн тонн в год, или 260 тыс. баррелей в сутки, и в результате составит около 39 млн тонн в год, или 850 тыс. баррелей в сутки. Реализация ПБР направлена на расширение производственных мощностей, а ПУУД обеспечит полную загрузку перерабатывающих мощностей, действующих на Тенгизе заводов путём снижения устьевого давления и повышения давления на шести действующих комплексных технологических линиях.

Партнерский материал «Тенгизшевройл» и «Лада»

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УДОСТОЕНЫ НАГРАД КАЗЭНЕРГОПРОФСОЮЗА



Награждение медалью «Құрмет белгісі» начальника Производственно-технического управления АО «МРЭК» КАДЫРХАНА Ермекбая



Награждение ведущего специалиста Службы технического контроля АСАНКУЛОВА Ерика

Встреча председателя Казахстанского отраслевого профсоюза энергетиков (Казэнергопрофсоюз) Оразбека Бекбаса состоялась 17 мая 2019 года в АО «МРЭК» с профсоюзным активом работников АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В ходе встречи были обсуждены вопросы социального партнерства на предприятии, подробно рассмотрены вопросы выполнения условий коллективного договора, охраны и безопасности труда, уровня заработной платы и социально-бытовых условий работников.

Председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков доложил о проделанной работе профсоюзного комитета и отметил положительную динамику в социальном партнерстве.

- В целом, основная масса позитивных сдвигов в обществе держится на профсоюзах, потому что стабильность в обществе, защищённость на законодательном уровне и гарантии со стороны государства стали реальностью благодаря деятельности профсоюзов, - отметил Бауыржан Алибеков.

В завершение собрания наиболее активные члены профсоюза были награждены медалью «Құрмет белгісі» и почетными грамотами Казэнергопрофсоюза.



Награждение ведущего специалиста отдела по управлению персоналом ОЙЛАШЕВОЙ Гульзиры Мусаевны

Начальник Производственно-технического управления АО «МРЭК» Кадырхан Ермекбай удостоился медали «Құрмет белгісі». Награду от имени председателя Казэнергопрофсоюза Оразбека Бекбаса начальник ПТУ АО «МРЭК» получил за значительный вклад в развитие электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

В этот день награды ждали и других достойных работников энергетической отрасли. За высокий профессионализм, добросовестное исполнение трудовых обязанностей и активную общественную деятельность почетные грамоты и благодарственные письма от имени Казэнергопрофсоюза были вручены:

- электромонтеру Актауского РЭС - Надирбаеву Серику Буркитбаевичу;

- водителю оперативно-выездной бригады Бейнеуского РЭС - Конирбаеву Сисену Аманжоловичу;

- уборщице административно-хозяйственного отдела - Нургазиевой Амангуль Уналовне;

- диспетчеру Бузачинского РЭС - Серебрякову Олегу Анатольевичу;

- ведущему специалисту отдела по управлению персоналом - Ойлашевой Гульзире Мусаевне;

- ведущему специалисту Службы технического контроля - Асанкулову Ерику Аманжоловичу.

За значительный вклад в развитие энергетики Мангистауской области почетной грамотой Министерства энергетики Республики Казахстан награжден мастер службы высоковольтных сетей АО «МРЭК» Адилбаев Аманкуат Инирбаевич.

Почетной грамотой от имени Совета международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз» был награжден водитель Актауского РЭС Сарниязов Бесимбай Жексенович.

> - Необходимо отметить, что за всеми большими достижениями стоит каждодневный, сложный и очень упорный труд всех энергетиков: от рядового рабочего до руководителя высшего звена. Желаю коллегам оптимизма, успехов в труде и общественной работе, - сказал председатель Казахстанского отраслевого профсоюза энергетиков Оразбек Бекбас.

Пресс-служба АО «МРЭК»
На правах рекламы

ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

Свыше 700 солдат-новобранцев проходят военную подготовку на западе Казахстана.



Принято решение по использованию сотовой связи военнослужащими срочной службы для переговоров с родителями

В о время весенней призывной кампании воинские части регионального командования «Запад» в Актау, Атырау и Актобе пополнили 700 молодых солдат, призванных из всех регионов страны. Об этом сообщила пресс-служба управления командующего войсками регионального командования «Запад».

Совершенствование начальной военной подготовки молодого пополнения проходит в несколько этапов и продлится 24 дня. В ходе теоретической подготовки солдаты изучили характеристики стрелкового оружия, технику и особенности стрельбы, а также меры безопасности.

- В завершение бойцы выполнили начальное упражнение и первое упражнение учебных стрельб из автомата АК-74. Солдаты разведывательных подразделений прошли «тропу разведчика», длительную дистанцию с различными искусственными препятствиями. На тактическом поле были проверены практические навыки личного состава в борьбе с легкобронированной техникой противника и психологическая устойчивость при отражении бронетехники. Здесь солдатам необходимо по очереди запрыгнуть в окоп, спрятаться там под проезжающей бронетехникой, бросить в него гранату и атаковать его с тыла, - рассказали в пресс-службе.

Руководством Министерства обороны Республики Казахстан принято решение по использованию сотовой связи военнослужащими срочной службы для переговоров с родителями, родственниками и друзьями.

Приведение солдат срочной службы к торжественной присяге запланировано на 25 мая текущего года. Ожидается, что на присягу прибудет свыше 2 000 родителей и родственников солдат.

Гульмира Садырова
Фото предоставлено пресс-службой управления

ВЫНУЖДЕННАЯ МЕРА

В частном детском саду Актау разгорелся скандал из-за плохого питания для детей.

В оспитатели детского сада, расположенного в 14 микрорайоне в гостинице «Коктем», пожаловались на директора из-за снижения заработной платы и некачественного питания для воспитанников. Руководитель дошкольного учреждения обвинения подчиненных отрицает. После проверки сада актауским городским отделом образования учреждение закрыли.

Воспитатели рассказали, что конфликт начался из-за новости директора частного детского сада о сокращении заработной платы для сотрудников с 1 июня.

- Директор сада нас даже не уведомила. Мы об этом узнали случайно. Естественно, нас эта новость не обрадовала, и мы не согласились, но она нам сказала, что если нас что-то не устраивает, мы можем уходить, или если мы не подпишем документ, то она нас уволит по статье. Но это даже не главное. В мае качество питания для детей резко ухудшилось. На завтрак каши подавались без масла, на обед варили суп на воде и давали только макароны. Запеканка, которая должна готовиться из творога, готовилась из манки. Родители платили по 40 тысяч тенге в месяц, а она всегда говорила, что денег нет. Конечно, нет, если одна дочка у неё учится в Китае, а вторая в Украине, и она им постоянно отправляла эти деньги, – жалуются воспитатели.



По итогам проверки детский сад закрыли до устранения нарушений

В подтверждение своих слов сотрудники дошкольного учреждения сняли видео (см. на сайте Lada.kz), на котором запечатлели содержимое и состояние холодильника, а также игровую комнату со сломанными игрушками. Директор дошкольного учреждения назвала запись провокацией. По словам руководства, в детском саду три холодильника, а на видео попал лишь один. Для детей, как отметила руководитель, она сама делает закуп продуктов питания.

- За состоянием кухни у нас следит заведующая, которая еще работает и поваром. То, что морозилка в таком состоянии, она лично должна отвечать. Я об этом не знала, потому что доверяла человеку. Детей кормили полноценно овощами и фруктами, у меня есть договор с поставщиками. Что касается сокращения заработной платы, то это вынужденная мера. Дело в том, что сейчас у нас не много детей, около 25, и сохранить тот же размер зарплаты я не могу. Тем не менее, в уведомлении, которое было выдано персоналу, было указано, что при изменении финансовой ситуации оклад может быть снова повышен. Видео сняли после нашего конфликта, – рассказала директор частного детского сада.

Снятое видео персонал детского учреждения вместе с заявлением отправил в актауский городской отдел образования. Специалистами была проведена проверка. Выявлены нарушения в виде отсутствия меню и ремонта в саду.

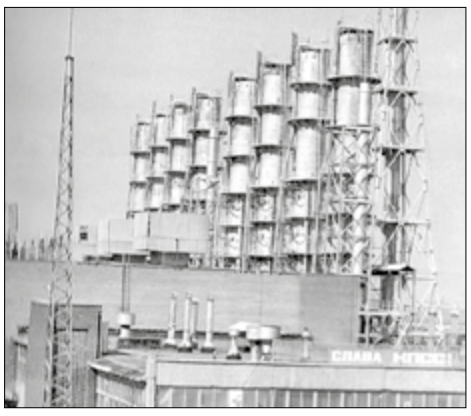
- Комиссия из отдела образования сказала, что у детей на столе мало хлеба, хотя накануне я покупала четыре булки хлеба. По итогам проверки детский сад закрыли до устранения нарушений, – сообщила директор частного дошкольного учреждения.

Кая Снегова
Фото из Сети интернет

АО «КАЗАЗОТ» ПРАЗДНУЕТ 50-ЛЕТИЕ

Единственный в Казахстане завод по производству аммиака и аммиачной селитры за полувековую историю прошел сложный путь становления и развития, и он по праву считается легендой.













На правах рекламы

Легенда казахстанской химической промышленности АО «КазАзот» в этом году отмечает свой 50-летний юбилей, и это знаменательное событие они приурочили к празднованию своего профессионального праздника - Дню химика.

Еще в далеких 60-х годах в СССР была принята программа по индустриализации производства, и одной из выбранных площадок стал наш регион – полуостров Мангышлак. Тогда из всех уголков постсоветского пространства по комсомольской путевке отправляли молодых студентов.

Был построен Прикаспийский горно-металлургический комплекс (ПГМК), где в одном из подразделений в 1969 году были получены первые азотно-фосфорные удобрения. Исторически 29 августа 1969 считается отправной точкой компании. В этот день состоялся первый митинг, где на тот момент первый директор ПГМК Рубен Григорян представил вниманию 12 произведенных мешков аммофоса. Это стало Днем рождения Азотно-тукового завода - крупнейшего в СССР по производству минеральных удобрений. Позже он стал успешно осваивать производство аммиака, а также азотных удобрений.

Распад СССР и, как следствие, развал экономики в 90-е годы негативно отразился практически на всех сферах производства на постсоветском пространстве, не обойдя стороной и наш завод.

- То был сложный период, период стагнации экономики и гиперинфляции. Самые инвестиционно привлекательные на тот момент компании (так называемые «голубые фишки») были приватизированы, но многие компании без должного присмотра пришли в упадок, в том числе и АТЗ - 2/3 завода просто-напросто было срезано и продано за копейки на металлолом. Наступила разруха. До 2005 года завод практически был банкротом. Конечно, люди, которые здесь трудились, отстаивали завод и его оборудование, своими силами организовывали круглосуточную охрану. Все оборудование, которое сейчас находится в работе – это уже переделки местных умельцев. Оборудование, производящее ранее азотно-фосфорные удобрения, было перенастроено на выпуск аммиачной селитры. К слову говоря, получение аммиачной селитры методом гранулирования в барабанах, является чуть ли не единственным в мире. Чтобы возвести подобный завод сейчас, то он обойдется порядка одного миллиарда долларов, - поделился генеральный директор АО «КазАзот» Арман Маулешев.

В связи с тем, что в процессе производства аммиака используется природный газ и большое количество электроэнергии, являющиеся покупными, это сказывалось на себестоимости, высокий уровень которой не позволял конкурировать с аналогичными предприятиями в Российской Федерации и Республике Узбекистан, которые успели полностью завоевать рынок Казахстана по поставкам удобрений в годы распада СССР.

Трудности перехода на рыночную экономику позади. Развитие компании в 21 веке стало возможным во многом благодаря государственной поддержке, в том числе и в рамках государственной программы индустриально-инновационного развития (ГПИИР).

В рамках этой программы была получена лицензия на разработку месторождения «Шагырлы-Шомышты» в Бейнеуском районе в феврале 2015 года - одного из трех самых крупных на территории Казахстана. Компания получила право недропользования и начала осуществлять добычу природного газа. Собственная сырьевая база значительно снизила себестоимость готовой продукции.



Генеральный директор АО «КазАзот» Арман Ахметжанович МАУЛЕШЕВ

Следующим пунктом стало строительство на территории АО «КазАзот» газопоршневой электростанции на 40 Мвт. Собственная электроэнергия и пар, необходимые в производстве удобрений, также привели к снижению себестоимости готовой продукции.

Для этих целей АО «КазАзот» подписало соглашение о кредитной линии с АО «Банк Развития Казахстана» на 40 миллиардов тенге и на сегодняшний день уже освоило порядка 30 миллиардов.

За это время также введена в эксплуатацию установка по утилизации аммиака из танковых и продувочных газов, что позволяет получать 20-25 тонн дополнительного аммиака ежесуточно. Также на заводе был произведен точечный капитальный ремонт основного производственного оборудования и замена устаревшего, не подлежащего ремонту.

Благодаря масштабной модернизации на сегодняшний день все оборудование выведено на максимальный режим работы, и, как отметил Арман Маулешев, завод может производить порядка 330 тысяч тонн аммиачной селитры в год. Две трети объема используется в отечественном сельском хозяйстве, а также в горнодобывающей и обрабатывающей промышленности и до 100 тысяч тонн в год уходит на экспорт. Из-за наличия спроса компания разрабатывает дальнейшую программу по увеличению производства уже до 400 тысяч тонн в год.

- За последнее десятилетие нам удалось вывести компанию на новый уровень. Сейчас мы узнаваемы в мире, с нами многие желают сотрудничать. Мы практически единственное предприятие в стране, которое занимается глубокой переработкой газа, выпуская конечный продукт. По итогам прошлого года «КазАзот» занял 35 место в рейтинге 50 крупнейших частных компаний страны (по методологии журнала FORBES). Помимо этого, в конце 2018 года правительство приняло госпрограмму индустриально-инновационного развития Казахстана на 2020-2025 годы. Это значит, что мы стоим на пороге третьей пятилетки, - заявил Арман Маулешев.

В планах АО «КазАзот» внедрение еще ряда новых амбициозных проектов.

- Мы приступили к реализации очередного проекта — это установка осушки и охлаждения воздуха в цехе сложных минеральных удобрений, что позволит создать микроклимат для получения более качественного продукта. Мы планируем ввести ее в эксплуатацию уже в июле этого года. Надеемся, что эффект составит порядка 20 тысяч тонн дополнительного продукта в год, - отметил Арман Маулешев.

В настоящее время АО «КазАзот» поставляет аммиачную селитру в различные страны мира, исторически география поставок была расширена до 11 стран ближнего и дальнего зарубежья. Компания и впредь будет рассматривать возможность расширения горизонта поставок, ставя во главу угла прибыльность компании.

Согласно госпрограмме развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017-2021 годы ежегодная потребность сельского хозяйства в минеральных удобрениях составляет один миллион тонн в действующем веществе или порядка 2,5 миллиона тонн в физическом весе. При этом на долю азотных удобрений приходится 48 процентов, 51 процент - на фосфорные удобрения. Таким образом, перед АО «КазАзот» стоит очень важная задача, и на компанию возлагается большая ответственность. В свою очередь, будучи одним из лидеров отечественной химической промышленности компания осознает свою роль и значение.

Стоит также отметить, что между АО «КазАзот» и техническими ВУЗами страны заключены соглашения об организации и проведении профессиональной практики в подразделениях компании. Студенты уже будут тесно связывать свои полученные теоретические навыки с практической частью.

Молодые комсомольцы, которые полвека назад построили это все, давно обзавелись семьями, и многие остались здесь. В настоящее время в Мангистау проживает 90 пенсионеров, большинство из которых стояли у истоков и отдали почти всю жизнь предприятию.

По сей день руководство компании привлекает ветеранов, как к примеру почетного работника Анатолия Павлова, который по комсомольской путевке приехал в 1968 из Украины.

Как вспоминает сам Анатолий Павлов, запуск завода стал радостным событием для всех. Давали хорошую премию. Он получил 3 000 рублей и смог исполнить свою мечту - приобрести себе автомобиль «Запорожец».

- Мы до сих пор пользуемся услугами наших бывших работников, несмотря на то, что они давно находятся на заслуженном отдыхе. Во время остановочного ремонта либо во время внештатных технических ситуаций мы обращаемся к аксакалам нашего предприятия за советами, - сказал Арман Маулешев.

- От имени коллектива АО «КазАзот» я хочу поздравить всех коллег с такой знаменательной датой и выразить благодарность тем людям, которые, во-первых, это построили. Во-вторых, в сложные годы не покинули завод, а защищали его, можно сказать, «своей грудью» от разворовывания. В-третьих, помогли нам его восстановить. Желаю дальнейшего развития и процветания, успехов в созидательном труде. Выражаю огромную благодарность нашему Елбасы, с его поддержкой нам удалось добиться многих успехов. Опыт, профессионализм, сплоченность сотрудников компании и поддержка государства позволяют с уверенностью рассчитывать на успех всех поставленных задач. Ну, а моя личная мечта – это строительство нового, современного химического комплекса по глубокой переработке природного газа, - завершил Арман Маулешев.

Б.Мукашев

АСПАРУХ АҚШ-ҚА БАРАДЫ

Ағылшын тілінде әңгіме жазған ақтаулық оқушы шетелге аттанады.

Ақтау қаласындағы Назарбаев Зияткерлік мектебінің 11-сынып оқушысы Аспарух Сұлтанмұрат АҚШ мемлекеттік департаментінің білім және мәдениет бағдарламалары бюросының қолдауымен ұйымдастырылған «Жол аралық: әлем және жазушылық тәжірибе» (Between the lines) атты екі апталық бағдарламасының жеңімпаздарының бірі атанды. Бұл туралы Ақтау қаласындағы химия-биология бағытындағы Назарбаев Зияткерлік мектебінің баспасөз хатшысы Рысгүл Рамазанова хабарлады.

Айова университетімен (The University of Iowa) бірлесе ұйымдастырылған курс биылғы жылдың 13-27 шілде аралығында аталған университетте өтпек. Агылшын тілінің шеберлері мен жазушылық қабілеті бар балалардың басын қосатын оқу курсына 15-18 жастағы 30 жас іріктеліп алынған.

«Бағдарламаға қатысу үшін алдымен байқауда өз қабілетіңді дәлелдей білу керексің. Ол үшін әр түрлі тақырыпта агылшын тілінде эссе жазу және 6-8 беттен тұратын проза немесе поэзия жазу тапсырмалары берілді. Тарих пәніне қызығушылығым жоғары болғандықтан тарихи оқиға желісіндегі драма жазуды ұйғардым. «The Crimson Glow of Spring» атты шығармамда ресей-француз согысында әке-шешесінен айырылған баланың тағдырын суреттедім. Ол сурет салуды ұнатады және өзгелердің айтқанына қарамастан сүйікті ісімен айналысуды тоқтатпайды», - дейді Аспарух байқау тапсырмалары жайлы.

Аспарух агылшын тілін үйренгенді ерекше жақсы көреді. Өйткені, көптеген пайдалы деректерді түпнұсқада меңгеру арқылы біршама мүмкіндіктерді ашуға болады деп есептейді. Жеңімпазымыздың тілді меңгерудегі фундаменталды базасын көтеруде мектебіміздегі агылшын тілі пәні мұғалімі Нұрзада Ермағамбетова мен шет тілі мұғалімі Jacob Labuschagne көп еңбек сіңіргендігін айта кеткен жөн. Зияткер биылғы жылы IELTS емтиханынан 6,5 балл жинаған.

> «Бағдарламаның маған өте пайдалы болатынына сенімдімін. Өйткені АҚШ-қа сапар естен кетпес әсер мен тіл меңгеруге тамаша мүмкіндік сыйлайды деп үміттенемін. Курс барысында алған білімімді шет елдік университеттерге білім грантына үміткер болғанда максималды түрде пайдаланамын. Аталған байқауда техникалық тұрғыдан көмек білдірген мектебіміздегі кәсіби бағдар беру жөніндегі кеңесші Сауле Алдабергеновага, тіл меңгеруге көмек көрсеткен барша ұстаздарыма алғыс білдіремін», - дейді жас қаламгер.



Аспарух СҰЛТАНМҰРАТ

БІЛІМ ОРДАСЫ ЖАҢАРУ ЖОЛЫНДА

Маңғыстаудың іргелі білім ордасы үздіктердің қатарында.

Іргелі білім ордасы – нағыз білімнің қайнар көзі. Шахмардан Есенов атындағы Каспий мемлекеттік технологиялар және инжиниринг университетінің тарихы өткен ғасырдың жетпісінші жылдарында Қазақ политехникалалық институтының жалпытехникалық факультеті болып басталып, осы күні мемлекеттік университет дәрежесіне дейін көтеріліп, еліміздегі алдыңғы қатарлы ЖОО-ның біріне айналып отыр. Осы орайда білім ордасында қызмет ететін «Машина жасау және көлік» кафедрасының доценті, физика - математика ғылымдарының кандидаты Ш.Есенов атындағы КМТИУ ардагері Өтебаев Молдақасым Нұрбосынұлының түйінді ой - пікір, мақаласын назарларыңызға ұсынамыз.

Бүгінгі таңда университетіміз – мемлекеттік аттестациялау мен аккредитациялаудан өткен заманауи ірі жогаргы оқу орны. Ш. Есенов атындагы Каспий мемлекеттік технологиялар және инжиниринг университеті – аймагымыздагы білім мен тәрбие берудің, ғылым мен мәдениеттің басты орталыгы. Университетте мұнай-газ өнеркәсібі, жол көлігі, машина жасау салалары үшін, сондай-ақ педагогика, құқықтану, экономика, ақпараттық жүйелер, стандарттау, қаржы, геология, экология, жылу энергетика, құрылыс, коммуналдық шаруашылық және т.б. мамандықтары бойынша кадрларды дайындау іске асырылады. Еліміздегі білім беру саласын дамыту және жаңғырту бойынша прогрессивтік реформалар ЖОО-ның материалдық-техникалық базасының кеңейтілуіне де, ғылыми-зерттеу және оқу-әдістемелік әлеуетінің жетілдірілуіне де қатысты ірі өзгерістердің платформасы болып табылады.

> Әсіресе, соңғы жылдары университеттің даму барысында жаңа серпін байқалады. Тек қана оқу бағдарламаларын емес, бүкіл студенттер мен оқытушы-профессорлардың менталитетін түгелдей өзгерту - басты міндетте тұрды. Бұндай өте күрделі жұмысты университет ұжымы ойдағыдай жүзеге асырып келеді. Білім берудегі өте үлкен нарықтық бәсекелестік біздің барлығымызды белсенді түрде жұмыс жасауға ұмтылдыруда. Біздің оқытушыларымыздың жемісті еңбегінің арқасында университет беделінің өсіп келе жатқаны байқалады. Ал олардың еңбек етуіне және студенттердің сапалы білім алуына барлық мүмкіндіктер жасалған. Университетте ҚР Білім және Ғылым министрлігінің «Академиялық ұтқырлық» бағдарламасы бойынша магистранттар мен студенттердің республика көлемінде немесе шетелде оқуын жалғастыруға мүмкіндіктері бар және дәріс оқуға шетелден мамандар шақыру бағдарламасы жұмыс істейді. Университеттің ондаған талантты студенттері шетелге барып, білімдерін толықтырып келді. Студенттердің ғылымға, білімге ынтасы артып, олар университетте өткізілетін студенттік ғылыми-практикалық конференцияларда, жұмыс берушілермен және ғалымдармен кездесулерде белсенділік көрсетіп жүр. Білім берудегі инновациялық үдерістің нәтижесі теориялық және тәжірибелік жағынан жаңалықтарды қолдану болып табылады. Білім берудің инновациялық формаларын пайдалану (проблемалық немесе өндірістік жағдайлар, шығармашылық жобалар, оқу немесе зертханалық эксперимент, компьютерлік тұсаукесерлер, шығармашылық тапсырмалар, ғылыми-зерттеу жұмыстары) студенттердің белсенді өмірлік жагдайын туғызып отыр. Соның нәтижесінде студенттер мен оқытушылар ғылыми-тәжірибелік конференциялар мен ғылыми форумдардың тұрақты қатысушыларына айналды. Университет студенттері республикалық пәндік олимпиадаларға қатысып, жүлделі орындар алуда.

Айта кету керек, НААР, яғни аккредитация мен рейтингтің тәуелсіз агенттігінің рейтингісі бойынша Қазақстан Республикасының ең үздік 20 ЖОО арасында университет 11 орында тұр.

> **Соңғы жылдары университетте оқытушылардың, кафедра меңгерушілерінің, декандардың жыл бойы жасаған барлық еңбектері есепке алынып, рейтингісі есептеліп, сол бойынша еңбекақылары дифференциалды түрде беріліп жүр. Бұл- оқытушылар арасында шынайы бәсекелестік туды-рып, ынталандыруда. Олар инновациялық білім беру мақсатында жаңалықтар енгізу және жаңа мазмұнды тәсілдер мен тәжірибелер жасауды қолға алды.**

Оқу орнында қайта жаңарту жолдарын іздестіру көптеген бағыттар бойынша жүріп жатыр. Қазіргі таңда жаңа технологиялармен оқыту - жүйелі түрде жолға қойылып келеді. Оган мамандарды қайта оқытуды, халықаралық білім беру бағдарламасын, ғылыми тәжірибені және ұлттық приоритетті жүйелі түрде ұштастырып университеттің оқытушы-профессорлар құрамы көптеген мамандықтар бойынша жаңа оқу бағдарламаларын жасап жатыр. Бұл бағдарламалардың басты мақсаты Қазақстандық жұмыс берушілердің сұраныстарын ескеру және халықаралалық талаптарга сай болу. Жаңа білім беру бағдарламасы жұмыс берушілердің ұсынысы негізінде, Елбасының «100 нақты қадам» тапсырмасына байланысты Қазақстан Республикасы үкіметінің мемлекеттік бағдарламасына сәйкес қабылданды. Қазіргі кезде цифрлық технологияның жедел дамуы мен адам қызметінің барлық саласын цифрландырудың жылдам дамуына байланысты университеттегі білім беру үрдісін жаңарту мәселелеріне ерекше назар аударылуда. Осы орайда біздің университет ұжымы АТ-технологияны кеңінен қолданып жүр. Сандық түрде таратылатын оқу материалдарымен жасақтау бағытында көптеген жұмыстар жасалуда. Мультимедиа құралдарымен оқу ақпаратын ұсыну, интерактивті режимде пайдаланушымен кері байланысты жүзеге асыру, оқыту нәтижесін және оқудагы жетістігін бақылау және т.б. жұмыстар жүргізіліп жатыр.

> Университет қызметінің барлық түрінде халықаралық ынтымақтастықты нығайту жолдары қалыптасқан. Университеттің профессорлық-оқытушылық құрамы ғылыми жұмыстарының нәтижелерін халықаралық Thomson Reuters және Scopus дерекқорына кіретін Қазақстандық және алыс, жақын шет елдердегі ғылыми басылымдарда жариялайды.

Студенттердің қогамдық өмірі, спорттағы, өнер және мәдениет салаларындағы жетістіктері - олардың салауатты өмір салтын берік ұстауларының белгісі.

> Университет түлектері республиканың көптеген аймақтарында әр түрлі қызмет салаларында еңбек етіп жүр. Олардың ішінде көрнекті мемлекет қайраkерлері, Сенат, Мәжіліс, облыстық және аудандық мәслихат депутаттары, әртүрлі деңгейдегі әкімдер, ірі кәсіпорын басшылары бар.

Әлемдік нарықтагы бәсекелестікке төтеп беру үшін білім мен ғылым ауадай қажет. Еліміздің халықаралық деңгейде бәсекеге қабілетті маманы болуга ұмтылатын жастарга оқу ордасының есігі әрдайым ашық.

Бетті дайындаған Асыл Мұратқызы

Суреттерді ұсынған баспасөз қызметі

ДЕФИЦИТ МОНЕТ

В магазинах Актау появились объявления о том, что монеты в кассах в недостаточном количестве.

В Мангистауском филиале Национального банка страны просят жителей менять «мелочь» на денежные купюры, коллекционные монеты и монеты из драгоценных металлов.

Объявления о том, что в Актау возник дефицит разменных монет, появились как в крупных супермаркетах, так и в небольших магазинах. Предприниматели предупреждают людей, что недостаточное количество наличности в кассах может привести к неудобствам.

- В связи с дефицитом разменной монеты у кассира могут быть сложности с выдачей сдачи номиналами 5, 10, 20, 50, 100 тенге. Спасибо за понимание и терпение, - пишут в объявлениях владельцы магазинов.

В Мангистауском филиале Национального банка РК сообщили, что в регионе проходит акция по обмену циркуляционных монет на денежные купюры, а также коллекционные монеты и монеты из драгоценных металлов.

- В целом за последние годы возвратность циркуляционных монет в Мангистауской области резко снизилась. В связи с чем с 2018 года Мангистауским филиалом Национального банка проводится ряд мероприятий по возврату циркуляционных монет. Были организованы встречи с представителями банков второго уровня по активизации работы по приему монет от населения. Мангистауским филиалом национального банка также проводится акция по приему монет и обмену монет номиналом один тенге, два тенге, пять тенге, 10 тенге, 20 тенге и весь структурный номинал монет, который имеется у нас, в обмен на памятные монеты, монеты из драгоценных металлов, а также бумажные купюрные носители без каких-либо ограничений и без комиссии, - сообщил Айдар Ашитов, заместитель директора Мангистауского филиала Национального банка РК.



Предприниматели предупреждают горожан, что недостаточное количество наличности в кассах может привести к неудобствам

Возвратность монет в 2017 году в Мангистауской области, по словам Айдара Ашитова, составила - 0,7% при выпуске 182 миллионов тенге монетами, что составило 1,3 миллиона тенге. В 2018 году - 2,8% при выпуске в обращение 228 миллионов тенге монетами, или 6,5 миллиона тенге. Возвратность монет, по словам Айдара Ашитова, в регионе есть, но находится на низком уровне.

- Это связано с тем, что отсутствует обратная связь между физическими и юридическими лицами и банками второго уровня по приему монет. Также одним из барьеров, на наш взгляд, является наличие комиссии в банках второго уровня при сдаче населением монеты. В целом по республике и в том числе в Мангистауской области идет тенденция быстрого развития безналичных платежей. Но, как показывает мировая практика, от наличного денежного обращения мы все равно никуда не денемся, в любом случае в обращении будут присутствовать наличные деньги. Поэтому национальным банком продолжается проведение акции по обмену циркуляционных монет, - сказал Айдар Ашитов.

Сдачу и обмен монет можно осуществить в мангистауском филиале национального банка РК по адресу: 23 микрорайон, 26 здание с 8:00 до 17:30 часов, с понедельника по пятницу. Активные участники акции по обмену монет, по словам Айдара Ашитова, будут отмечены ценными подарками.

По состоянию на 1 апреля 2019 года в обращении в стране находится 2,9 миллиарда штук циркуляционных монет на сумму 45,3 миллиарда тенге. На текущий момент оценочное количество монет на душу населения Казахстана составляет 158 штук. Это достаточный объем для обеспечения наличного денежного оборота страны.

Алина Иванова
Фото из Сети интернет

ПРОВЕРЬ СЕБЯ

Жители Мангистау смогут проверить наличие запрета на выезд из РК через Telegram-бот.

Сотрудники государственной корпорации «Правительство для граждан» по Мангистауской области рекомендуют жителям региона перед покупкой авиабилетов проверять, не внесены ли они в список казахстанцев с ограничением на выезд за границу. Наличие запрета на выезд горожане могут проверить через Telegram-бот EgovKzBot.

- Для проверки своих данных в Едином реестре должников гражданину необходимо скачать мессенджер Telegram, ввести в поисковой системе EgovKzBot и выбрать сервис «Проверка по реестру должников и запретов на выезд». Далее система предложит ввести свой ИИН, после чего гражданину придет уведомление, в котором будет предоставлена информация о наличии либо отсутствии у него задолженностей. Также с помощью EgovKzBot можно проверить по реестру должников своих близких. К слову, оплатить некоторые штрафы и задолженности можно на портале электронного правительства egov.kz, - рассказали в пресс-службе государственной корпорации «Правительство для граждан» по Мангистауской области.

По данным ведомства, в настоящее время через телеграмм-бот доступно 25 самых востребованных услуг и сервисов, получение которых занимает не более пары минут. Среди них бронирование очереди в ближайший ЦОН, выдача адресной справки, справки об отсутствии или наличии судимости, справок из нарко-, психо-, противотуберкулезного диспансеров, прикрепление к медицинской организации, запись на прием к врачу и т.д.

Согласно статистике, почти за год существования Telegram-бот EgovKzBot уже 300 тысяч казахстанцев стали его активными пользователями.

Лиана Рязанцева
Фото из Сети интернет



Перед покупкой авиабилетов проверьте, не внесены ли вы в список казахстанцев с ограничением на выезд за границу

КАТАСТРОФИЧЕСКОЕ ПАДЕНИЕ

Директор МОБ: «Для открытия центра трансплантологии в больнице нужно не менее двух лет».

На сегодняшний день Мангистауская областная больница (МОБ) является донорским стационаром, который может поставлять доноров по всему Казахстану. Для открытия самостоятельного центра трансплантологии в МОБ потребуется года два. Необходимо подготовить бригаду специалистов, укомплектовать оборудование, подобрать доноров и реципиентов. Об этом на региональной конференции по проблемам органного донорства в западных регионах республики рассказал Болатбек Каюпов, директор больницы.



Спикеры конференции

По словам директора больницы, в Мангистауской области трансплантация требуется более 60 почечным больным, в пересадке печени нуждаются более 20 человек. Порядка 10 больным необходима трансплантация сердца.

Как сказал Ануар Сагимбаев, первый заместитель руководителя областного управления здравоохранения, в Казахстане процент операций по трансплантации составляет менее 20 процентов, тогда как в мире на долю таких операций приходится 80 процентов.

- За последние два-три года сложилось крайне катастрофическое падение количества посмертных доноров, а каждый такой случай мог бы спасти жизнь, как минимум, пяти пациентам, страдающим терминальными стадиями недостаточности органов. По данным республиканского центра по координации трансплантологии, на листе ожидания находятся 2 759 человек, - отметил Ануар Сагимбаев.

По информации Бахыта Жаркинбекова, республиканского трансплант-координатора (Нур-Султан), в 2017 году трансплантация органов проведена 295 казахстанским больным, в 2018 году — 207, за четыре месяца текущего года проведено 74 операции. Регионами-донорами, в основном, являются северный и южный Казахстан. Западные регионы, в частности, Мангистау, более подвержены мнению, что трансплантация от трупного органа противоречит религии.

Седат Ылдырым, профессор университета «Башкент» (Турция), рассказав о развитии трансплантологии у себя на родине, подчеркнул, что духовенством страны поддерживается трансплантация органов.

- На листе ожидания на март текущего года состоят 2 253 почечных больных, 67 из которых - дети. В пересадке печени нуждаются 310 взрослых пациентов и шесть детей. Трансплантация сердца требуется 99 больным, а также 15 детям, легких - восемь, - проинформировал Бахыт Жаркинбеков.

ПЛАНОВАЯ ОЧИСТКА

Полигоны в Мангистау очищают от снарядов.



Общая площадь территорий, которую необходимо очистить, составляет свыше 50 000 гектаров

На учебных полигонах регионального командования «Запад» завершаются работы по очистке полигонов от неразорвавшихся снарядов. Общая площадь территорий, которую необходимо очистить, составляет свыше 50 000 гектаров, это участки учебных полигонов «Оймаша», «Бекет Ата», «Есет Батыр» и «Карабатан», расположенные в Мангистауской, Актюбинской и Атырауской областях. Об этом сообщила пресс-служба управления командующего войсками регионального командования «Запад».

К работам по подготовке полигонов к летнему периоду привлечены инженерно-саперные подразделения и полигонные команды, также задействована военная техника с высокой проходимостью.

- Сплошная плановая очистка полигонов проводится два раза в год. Основная задача заключается в уничтожении неразорвавшихся снарядов и боеприпасов с целью обеспечения безопасности при проведении учебных занятий с личным составом. В целях безопасности все взрывоопасные предметы уничтожаются на месте методом подрыва накладным зарядом. Военнослужащие саперы обеспечены специальными индивидуальными средствами защиты, бронежилетами, специальными защитными костюмами сапера, оснащены новейшими средствами поиска и разведки миноискателей по обнаружению взрывоопасных предметов на глубине до 0,6 метра, - рассказали в пресс-службе управления командующего войсками регионального командования «Запад».

Гульмира Садырова Фото автора и пресс-службы управления регионального командования «Запад»



Девушка с дипломом о высшем образовании и со знанием четырех языков третий год не может найти работу

«УТЕЧКА МОЗГОВ»

Девушка из Актау написала Президенту Казахстана жалобу на проблемы с трудоустройством.

О проблемах с трудоустройством рассказала Диана Байшурина. Девушка после получения диплома третий год не может устроиться на работу. Об этом сообщает информационный портал nur.kz.

Девушка, как сообщает nur.kz, имеет высшее образование по специальности «менеджмент и маркетинг». К тому же, она знает четыре иностранных языка.

По ее словам, у нее есть опыт работы в качестве фрилансера в сфере маркетинга, а также в разработке бизнес-планов. Однако, несмотря на высшее образование и опыт, Диана Байшурина утверждает, что не может найти хорошую работу.

- Здесь во многих компаниях развит такой феномен, как непотизм. Особенно он развит там, где есть хорошая работа. Что значит «хорошая работа»? Там, где есть конкурентная заработная плата, медицинское страхование, развитая корпоративная культура, обязательное знание одного иностранного языка и более. Насколько мне удалось выяснить при общении с другими молодыми людьми, они испытывают такие же проблемы, как и я, - сообщила девушка.

Диана огорчена тем, что в стране происходит «brain drain» или «утечка мозгов», при этом чаще всего уезжают молодые образованные люди.

- Молодого человека просто не ценят или же он зачастую может пробиться только через связи. Такого не должно быть в нашей стране! Я знакома со многими молодыми нашими людьми, которые многогранные, талантливые и усердные, но которые не видят просто перспектив работать здесь, - считает Диана Байшурина.

Девушка отметила, что часто сталкивается с сексизмом при устройстве на работу.

- Зачастую работодатели отдают предпочтение мужчинам при выборе кандидата на работу или же бывают случаи, что принимают только мужчин. И это очень обидно и несправедливо. Женщины Казахстана, неужели мы заслуживаем такого обращения к себе? – спрашивает она.

Диана жалуется, что работодатели в Актау заставляют сотрудника, помимо основной деятельности, брать на себя дополнительные обязанности.

- На этапе собеседований я несколько раз столкнулась с размытостью и неадекватностью требований компаний. А именно, на мою просьбу предоставить мне лист обязанностей (который мне так никто никогда не предоставлял) или же просто перечислить конкретно, чем я буду заниматься на своей должности, мне отвечали следующее: «Всем!», - рассказала девушка.

По ее словам, на этапе собеседований ей говорили, что, помимо маркетинга, она должна быть бухгалтером, экономистом, секретарем, переводчиком, заместителем руководителя (во время его отъезда). При этом заработная плата составляла 100 000 тенге в месяц на руки.

Вдобавок ко всему, она рассказала, что их со старшей сестрой, которая тоже проживает в Актау, запугивали и отговаривали от работы.

- Находили разные странные аргументы, почему я не должна и не захочу работать в компании. Например, аргумент от работодателя – работа будет вредной для меня (я имею в виду - работа в офисе). Мне любопытно, в других городах Казахстана также запугивают молодых людей и отговаривают от работы? - поинтересовалась девушка.

Диана написала письмо Президенту Касым-Жомарту Токаеву, в котором рассказала о проблемах с трудоустройством.

Александр Рыжих
по материалам сайта nur.kz
Фото с сайта nur.kz

РАССЧИТАЛИСЬ

Сотрудникам «Кала Жолдары» выплатили заработную плату.

Более 70 миллионов тенге чиновники изыскали в республиканском бюджете. Ранее средства были предназначены для реализации местных проектов. Об этом заявил заместитель акима Актау Жангельды Аубакиров.

Объявившим бойкот сотрудникам «Кала Жолдары» выплатили заработную плату, 16 мая рабочие уже приступили к работе.

Заместитель акима Актау Жангельды Аубакиров заявил, что 74 миллиона тенге были взяты из средств республиканского бюджета, предназначенных для реализации местных проектов.

- Данные денежные средства мы взяли совсем из других статей, не предусмотренных для выплаты зарплаты работников «Кала Жолдары», но мы вошли в положение людей. Мы этот вопрос закрыли, - сказал Жангельды Аубакиров.

По словам заместителя акима города, вернуть эти деньги планируется через полтора месяца, сразу после поступления налогов в местную казну. Что же касается банковского заёма, за счет которого руководство предприятия выплатило людям зарплату за февраль и март, то эти деньги ГКП «Кала Жолдары» чиновники обещали вернуть через неделю.

Напомним, что в Актау 400 сотрудников «Кала Жолдары» отказались выходить на работу. Причина задержки зарплаты оказалась в отсутствии финансирования из городского акимата, чиновники которого, в свою очередь, посетовали на слабые налоговые поступления.

В городском акимате также сообщили, что в этом году конкурс на озеленение города проходил по двум лотам - уход за новыми зелеными насаждениями, и уход и полив существующих растений. По первому лоту конкурс выиграло «Талгарское общество слепых» и уже приступило к работе. По второму лоту победителем конкурса стало ТОО «Актауское учебно-производственное предприятие Казахского общества слепых». На данный момент с ним заключен договор по «Содержанию зеленых насаждений города Актау» на май, июнь месяц текущего года. На содержание зеленых насаждений в период с июня по декабрь месяц будет объявлен новый конкурс.

Лиана Рязанцева
Фото из архива «Лады»



Причина задержки зарплаты оказалась в отсутствии финансирования из городского акимата

КЛЮЧ К УСПЕХУ

Домбристы из Актау покорили Ташкент.



Коллективу необходимы спонсоры, чтобы дети могли демонстрировать свои таланты не только в нашей стране, но и за ее пределами

Актауский ансамбль «Жас Дәурен» удостоился гран-при на международном фестивале-конкурсе «Toshkentni sevamiz» в Ташкенте. Об этом рассказала Нурсулу Жумабаева, педагог высшей категории, руководитель кружка «Домбыра студиясы» центра «Школьник».

В исполнении юного коллектива «Жас Дәурен», куда входят восемь домбристов, один ударник и одна представительница игры на сылдырмаке (погремушка), прозвучал кюй «Кербез Керік».

- Победа далась очень сложно, потому что в нашей номинации выступали достаточно сильные участники. Ключом к успеху, прежде всего, стало упорство наших детей, трудолюбие, желание выиграть этот конкурс и, конечно же, бессменный руководитель ансамбля Нурсулу Жумабаева, - поделилась мама одного из участников ансамбля Лунара Тавмуринова.

Ансамблю «Жас Дәурен» около пяти лет. Музыканты стараются участвовать во всех подобных конкурсах и фестивалях. У коллектива большие планы, но, со слов педагога, необходимы спонсоры, чтобы дети могли демонстрировать свои таланты не только в нашей стране, но и за ее пределами.

Международный фестиваль-конкурс «Toshkentni sevamiz» прошел 11-12 мая на сцене государственной консерватории Узбекистана в Ташкенте. Всего фестиваль собрал около 800 участников со всех стран СНГ. Мангистаускую область представили коллективы из Бейнеу, Казахской детской школы искусств им. Абыла Таракулы в Актау и домбровый ансамбль «Жас Дәурен» центра «Школьник».

Состав юных дарований ансамбля «Жас Дәурен»: Галымжан Амантур, Гулшат Сарбаева, Айтеке Минджан, Нурсултан Тажибаев, Нургиса Канатбайулы, Улжан Алданазар, Сержан Кудайберген, Нуржан Кудайбергенов, Анар Батыр и Акмарал Мураткызы.

Сергей Кораблев
Фото
Риммы Мамаевой

ВЫСОКИЙ ПОЛЕТ

Танцоры из Актау завоевали 22 медали на чемпионате Республики.

Чемпионат Национального Совета танца Республики Казахстан проходил в Нур-Султане 11 и 12 мая. Коллектив бального танца «Formation» из Актау завоевали 22 медали по итогам состязаний. Об этом сообщила Анастасия Свирская, руководитель коллектива.

В чемпионате принимали участие более 800 танцоров из Казахстана, России, Китая, Украины, Беларуси, Азербайджана, Кыргызстана и Узбекистана. Наш город представляли 12 участников коллектива «Formation».

По итогам выступлений обладателями медалей золотого отлива стали Полина Федоренко, Ардак Кожанепесова, Айяла Ерланкызы, Алдияр Джаналиев и Аяжан Джалгасбаева.

Серебряные медали получили Ардак Кожанепесова, Айяла Ерланкызы, Зере Сапарова, Алдияр Джаналиев, Аяжан Джалгаспаева, а также Дидар Дарибаева и пара Алии Каримовой и Жанболата Курбанбаева, которые дважды стали обладателями вторых мест.

«Бронзы» чемпионата удостоились Амира Ситали, Дидар Дарибаева, Зере Сапарова, Аяжан Джалгаспаева. Айса Ханбиби и Асель Амандаулет дважды стали бронзовыми медалистками.

- Все ребята выступили отлично, каждое выступление было на высоте. Хотелось бы отметить Полину Федоренко, которая, помимо «золота», заняла в своих выступлениях почетные 6 и 7 места, - сказала Анастасия Свирская.

Александр Рыжих
Фото предоставлено
Анастасией Свирской



В чемпионате принимали участие более 800 танцоров из разных стран



В республике увеличилось количество случаев образования камней в желчных протоках

БЕЗ РАЗРЕЗОВ

Мангистауские хирурги начали удалять пациентам камни из желчных путей через ротовую полость.

Специалисты Национального научного центра хирургии им.Сызганова (Алматы) и хирурги Мангистауской областной больницы (МОБ) провели 12 операций пациентам с желчекаменной болезнью. Уникальность операций заключается в том, что камни из желчных путей пациентов удаляются через ротовую полость.

В двухдневном мастер-классе участвовали хирурги и гастроэнтерологи области.

> Всего выполнено 12 эндоскопических операций (без разрезов) с участием мангистауских врачей. Одним из сложных пациентов стал 65-летний мужчина.

Месяц назад Ерлан Абдрашев, заведующий отделением эндоскопии и функциональной диагностики Национального научного центра хирургии им.Сызганова (Алматы), удалил из желчных протоков больного с десяток средних и мелких камней, с помощью специального инструмента хирурги раздробили один крупный камень и извлекли эндоскопическим способом.

- Эти операции необходимо проводить для недопущения печеночной недостаточности. Стоит отметить, что в республике увеличилось количество случаев образования камней в желчных протоках. В хирургии не менее 30 процентов занимает желчнокаменная болезнь, - подчеркнул Ерлан Абдрашев.

Ранее, как заметил Талгат Мукантаев, доктор медицинских наук, заведующий отделением видеоэндоскопической хирургии МОБ, при проведении таких операций не обходилось без разрезов.

- Затем мы начали доставать камни из желчных протоков лапароскопическим методом. В последние полгода мы стали работать совместно с Ерланом Абдрашевым, чтобы наши хирурги освоили новую методику. Они прошли обучение на базе центра хирургии им.Сызганова и уже начали выполнять первые такие операции самостоятельно. При более сложных ситуациях нам будут помогать специалисты Национального центра хирургии, чтобы закрепить опыт проведения сложных операций. Необходимое новейшее оборудование для этого есть, - прокомментировал Талгат Мукантаев.

СПОСОБ ИЗВЛЕЧЕНИЯ ЖЕЛЧНЫХ КАМНЕЙ ЧЕРЕЗ РОТ

Суть его заключается в том, что перед удалением камней пациенту через зондирующую трубку вводится анестезия.

Дальнейшая процедура представляет собой процесс введения зонда непосредственно в область скопления образований, его фиксирование с конкрементами в исходное положение и дальнейшее извлечение тем же путем обратно.

ОСТРАЯ ПРОБЛЕМА

Врачи отмечают рост числа детей с психоневрологическими заболеваниями в Мангистау.

О причинах роста заболеваний медики рассказали 16 мая в Актау на конференции детских неврологов области с участием специалистов республики. В 2018 году в отделении психоневрологии областной детской больницы был пролечен 801 ребенок.

Медицинская конференция была организована Мангистауским управлением здравоохранения, областной детской больницей, Ассоциацией детских неврологов РК, и посвящена памяти первого детского невролога Мангистау Жумажана Есбергенова.

Детские неврологи, педиатры, неонатологи, врачи общей практики, среди которых профессор Маржан Лепесова, председатель Ассоциации детских неврологов РК, рассмотрели вопросы классификации и лечения ряда заболеваний у детей — всего рассмотрено 14 тем.

Большую часть пациентов отделения психоневрологии областной детской больницы составляют дети от рождения до трех лет.

Среди основных диагнозов врачи отделения отмечают перинатальное поражение центральной нервной системы, эпилепсию, острые мозговые нарушения с геморрагическим и ишемическим типом, судорожный синдром, детский церебральный паралич, различные невриты и другие патологии центральной нервной системы.

- В Мангистауской области на диспансерном учете с диагнозом ДЦП состоят 597 детей. Заболевание выявляется в основном у недоношенных маловесных малышей и детей с различными родовыми травмами. Для проведения реабилитации не хватает специалистов-реабилитологов и требуется доукомплектовать необходимым оборудованием зал лечебной физкультуры и физиотерапевтический кабинет, - отметили в областной детской больнице.

По словам Маржан Лепесовой, уровень детских неврологических заболеваний резко возрос.

- Изменилась клиника заболеваний, диагностика, лечение. По моему мнению, росту заболеваний способствует плохая экология, меньше обращается внимания на диспансеризацию и выявление. Детскую неврологическую службу необходимо серьезно пересмотреть, - отметила профессор Лепесова.



Основную часть пациентов отделения психоневрологии областной детской больницы составляют дети от рождения до трех лет

Гульмира Садырова Фото автора и из Сети интернет

НА СТАРТ С МАРАФОНЦЕМ

Мангистауские полицейские пробежали дистанцию вместе с Маратом ЖЫЛАНБАЕВЫМ.



Марат ЖЫЛАНБАЕВ пробежал 4,5 километра вместе с мангистаускими полицейскими

Марафонец Марат Жыланбаев пробежал 4,5 километра вместе с мангистаускими полицейскими. В забеге принял участие и глава региональной полиции Канат Таймерденов. Об этом сообщили в пресс-службе департамента полиции Мангистауской области.

Марат Жыланбаев стал первым атлетом, в одиночку пробежавшим по крупнейшим пустыням Азии, Африки, Австралии и Америки.

Марафонец рассказал сотрудникам полиции о своей жизни, спортивной карьере, дал советы, как подготовиться к старту, и показал несколько приемов при беге. После чего он вместе с личным составом во главе с начальником департамента полиции Канатом Таймерденовым вышли на старт и пробежали дистанцию в 4,5 км.

- Марат Жыланбаев установил несколько мировых рекордов, семь из них занесены в Книгу рекордов Гиннесса. Большая часть рекордов, установленных Жыланбаевым в начале 1990-х годов, остается по-прежнему непревзойденной. Он является тренером, мастером спорта международного класса, разработал собственную систему тренировок для марафонов и ультра-марафонов. За годы спортивной карьеры пробежал совокупное расстояние свыше 160 тысяч километров. В одиночку пробежал больше, чем прошли все известные экспедиции в истории человечества, включая кругосветные экспедиции, - рассказали в пресс-службе департамента полиции.

Марат Жыланбаев родился в Карагандинской области. В семь лет Марат Жыланбаев стал сиротой и попал в детский дом. К началу 90-х установил новые мировые рекорды, преодолел самые великие пустыни планеты.

> Мангистауским полицейским спортсмен пожелал успехов в несении службы и выполнении долга по охране общественного порядка.

Алина Иванова
Фото из Сети интернет

В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ

Актауский борец завоевал «бронзу» в Украине.

Спортсмен из Актау Алмас Турсынов удостоился бронзовой награды на международном турнире по греко-римской борьбе, который завершился 12 мая в Киеве. Результатами поделился наставник борца Айсултан Байзаков.

Алмас Турсынов выступал в весовой категории до 55 кг. Он провел четыре схватки, уступив только один поединок борцу из Грузии. Тем самым наш спортсмен поднялся на третью ступень пьедестала.

Тренируется 22-летний борец в секции по греко-римской борьбе во дворце спорта «Мангистау Арена» под руководством тренера Айсултана Байзакова уже более пяти лет. Является призером чемпионата Казахстана.

XXIII Международный турнир по вольной, женской и греко-римской борьбе был посвящен выдающимся борцам и тренерам Украины, творивших историю отечественной борьбы. На коврах сошлись 350 участников из 25 стран мира: США, Канады, Грузии, Великобритании, Франции, Японии, Финляндии, Австрии, Польши, Швеции, Катара, Кыргызстана, Украины, России, Казахстана и других.

За оказанную поддержку Айсултан Байзаков благодарит директора дворца спорта «Мангистау Арена» Зейнуллу Онайбаева и тренерский состав.

Сергей Кораблев
Фото предоставил Айсултан Байзаков



Алмас ТУРСЫНОВ (слева) со своим тренером Айсултаном БАЙЗАКОВЫМ

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Актауские футболисты выступили на международном турнире в Хорватии.



Ежегодно соревнования организуются и курируются известными личностями Хорватии

В региональной службе коммуникаций Мангистауской области 15 мая прошел брифинг по итогам международного турнира по футболу «Dalmatinko-Cup», участниками которого были воспитанники футбольного центра «Каспий». Об этом сообщила пресс-атташе футбольного клуба «Каспий» Ольга Сагандыкова.

Международный турнир «Dalmatinko-Cup» состоялся в хорватском городе Сплит с 1 по 5 мая. Представлять наш регион на этом турнире выпала честь ребятам 2007 года рождения из футбольного центра «Каспий».

Ежегодно соревнования организуются и курируются известными личностями Хорватии. На этот раз представителем турнира выступил президент футбольного клуба «Арсенал» (Киев) Ивица Пирич.

Нашим футболистам предстояло сыграть с лучшими детскими командами из Сербии, Черногории и Хорватии.

- Для моих подопечных это был не только бесценный игровой опыт, но и уникальный опыт общения со сверстниками из разных стран, - отметил старший тренер группы Драган Пиришич.

По итогам встреч наши футболисты вошли в пятерку в своей возрастной группе.

Для воспитанников футбольного центра «Каспий» были организованы экскурсии по Адриатическому морю, на знаменитый стадион команды «Хайдук» в Сплите и в резиденцию Римского Императора. Ребята присутствовали на церемонии открытия посольства Казахстана в Хорватии.

Сергей Кораблев
Фото предоставила Ольга Сагандыкова

ТУРНИР ПАМЯТИ ГЕРОЯ

Бронзовыми призерами стали дзюдоисты из Актау на международном турнире.

Международный турнир по дзюдо памяти Алии Молдагуловой проходил в Актобе. Об этом сообщили в федерации дзюдо Мангистауской области.

Традиционный международный турнир памяти Алии Молдагуловой по дзюдо среди мужчин и женщин проходил с 10 по 13 мая.

В турнире принимали участие 190 бойцов из Казахстана, России, Кыргызстана, Узбекистана и Таджикистана.

Команда из Мангистау под руководством тренера Кайрата Бурбасова смогла завоевать на турнире четыре «бронзы».

Медалей за третье место удостоились мангистауские дзюдоисты: Бауыржан Жантуреев (66 кг), Азамат Кумисбаев (73 кг), Даурен Жарылгапов (100 кг) и Райгул Калдыбаева (78 кг).

Спортсмены выражают благодарность управлению физической культуры и спорта Мангистауской области, а также руководству детско-юношеской специализированной школы по дзюдо.

Александр Рыжих
Фото предоставлено федерацией дзюдо Мангистауской области



Спортсмены Мангистау на турнире завоевали четыре бронзовых медали

ЗА СЧИТАННЫЕ МИНУТЫ

Кражу на 100 тысяч тенге предотвратили военнослужащие в Жанаозене.



Военнослужащие были поощрены командиром воинской части 5548

Военнослужащие Национальной гвардии РК по горячим следам задержали жительницу Жанаозена, которая пыталась украсть из торгового центра товар на сумму более 100 тысяч тенге. Об этом сообщили в пресс-службе регионального командования «Батыс».

Сообщение о краже в торгово-развлекательном центре поступило на пульт центрального оперативного управления отдела полиции Жанаозена 13 мая в 21:00.

- Прибыв в торговый центр, гвардейцы, уточнив у потерпевшей приметы злоумышленницы, приступили к розыскным мероприятиям.

Отрабатывая прилегающую территорию, войсковой наряд воинской части 5548 регионального командования «Батыс» Национальной гвардии РК в составе начальника патруля - ефрейтора Санжара Женисбая, патрульных - рядовых Сундета Али и Алишера Шылгабайулы, за считанные минуты задержали похожую по приметам молодую гражданку, - сообщили в пресс-службе командования.

Задержанную гвардейцы доставили в городской отдел полиции Жанаозена.

- Ею оказалась 32-летняя жительница города Жанаозен, при личном досмотре в присутствии понятых у нее была обнаружена сумка с украденными вещами на сумму более 100 тысяч тенге. Похищенное имущество было изъято и возвращено владелице, - сообщили в пресс-службе командования.

За решительные действия при выполнении задач по охране общественного порядка все военнослужащие были поощрены командиром воинской части 5548.

Алина Иванова
Фото пресс-службы регионального командования «Батыс»

В ОСОБО КРУПНОМ РАЗМЕРЕ

В Жанаозене мужчина украл 12-тонный мост у железнодорожной компании.

Металлический 12-тонный мост принадлежал акционерному обществу «Национальная компания «Қазақстан темір жолы». Компания понесла убытки на сумму 708 750 тенге. Об этом сообщили в пресс-службе Мангистауского областного суда.

В Жанаозенском городском суде было рассмотрено дело о краже 12-тонного железного моста.

Судом было установлено, что мост длиной 14 метров, высотой и шириной по два метра, был украден у АО «НК «Қазақстан темір жолы».

> Своими действиями злоумышленник причинил материальный ущерб компании на сумму 708 750 тенге.

- Приговором суда нарушитель признан виновным в совершении преступления, предусмотренного частью 1 статьи 188 Уголовного Кодекса Республики Казахстан и ему назначено наказание в виде штрафа в размере 200 месячных расчетных показателей (МРП) или 505 000 тенге. Украденный мост возвращен в компанию, - сообщили в пресс-службе областного суда.

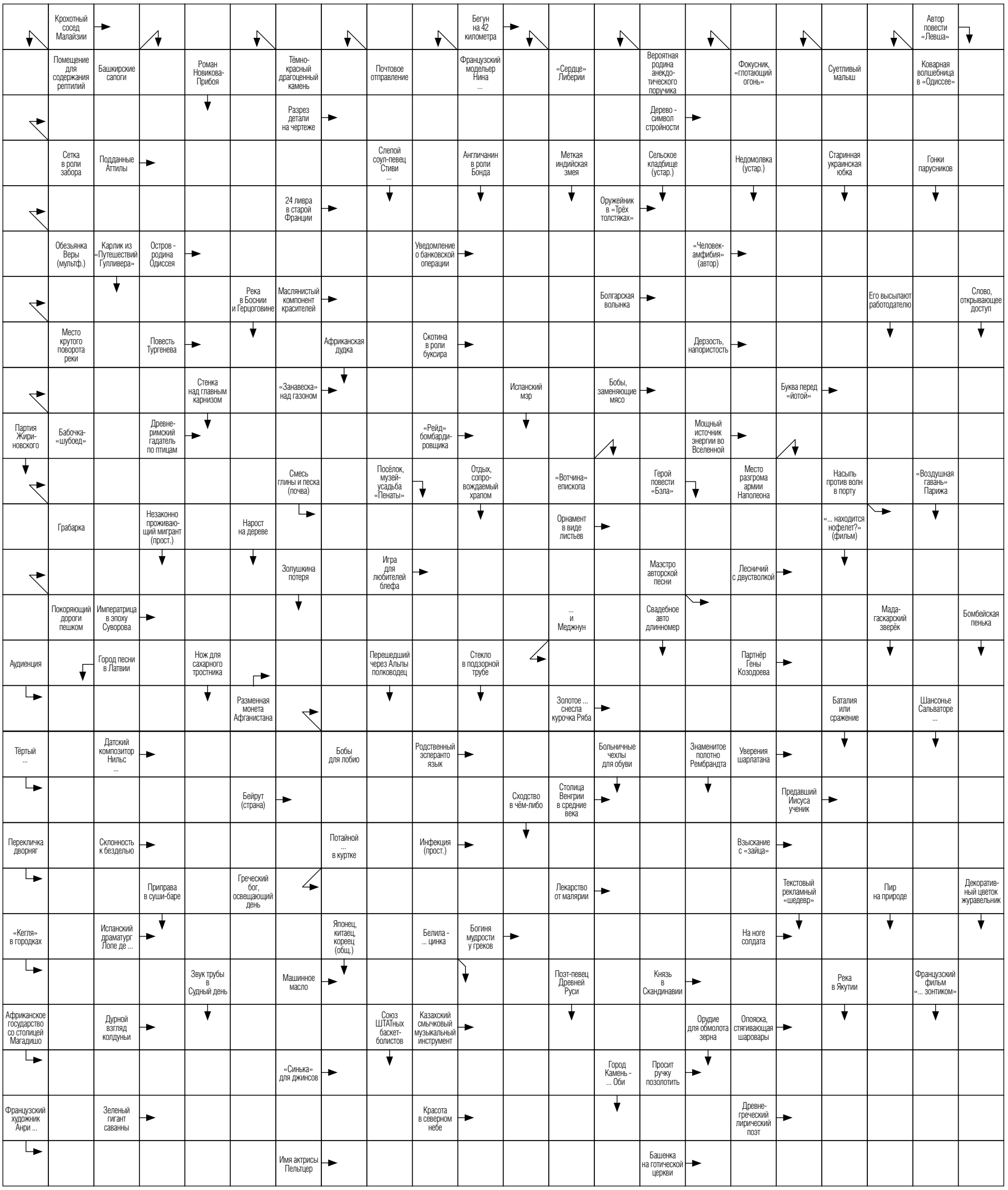
Приговор не вступил в законную силу.

Александр Рыжих
Фото из Сети интернет



Нарушителю назначено наказание в виде штрафа в размере 200 месячных расчетных показателей

ЗАГАДКИ ДЛЯ МОЗГА



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, НАПЕЧАТАННЫЙ В ПРОШЛОМ НОМЕРЕ:

По горизонтали:
Самокрутка. Бестарка. Бандаж. Нехватка. Арарат. Авиазавод. Неро. Оплата. Ароза. Трон. Кюри. Галчонок. Вода. Изба. Татами. Дина. Трава. Италия. Амман. Маузер. Душа. Сигал. Раствор. Котлета. Кража. Канкан. Анжу. Кодекс. Рейтузы. Канва. Отрог. Фараон. Аспект. Набат. Роды. Ро. Осадка. Псина. Аргус. Ренуар. Колокол. Да. Хакас. Офис. Анна. Толпа. Трагик. Апартеид. Икра. Ратай. Акр. Лада. Момент. Дочь. Юниор. Амур. Ростов. Гора. Бизе. Тимур. Ура. Чили. Отлет. Тире. Невроз. Янка. Дама. Ореол. Аза.

По вертикали:
Оборотень. Калипсо. Саго. Фактория. Остановка. Драники. Рено. Матье. Ностальгия. Сахар. Капрал. Рокада. Окс. Ода. Дюрок. Индра. Окрик. Граната. Санторин. Нетто. Иа. Пиза. Деликт. Обед. Махал. Макароны. Амрита. Агата. Онега. Адажио. Кварта. Руст. Буран. Маета. Алмаз. Латка. Назем. Умка. Вече. Труха. Нутро. Автокар. Тазы. Оса. Триер. Чаны. Купе. Абба. Отит. Флора. Бруно. Закат. Скука. Сестра. Орел. Ангар. Тапир. Аркан. Откос. Вокал. Гарна. Дублер. Тура. Завоз. Мираж. Водка. Пи. Мороз. Дания. Ладан. Армада. Ваза.

Ответственность за содержание рекламы и объявлений несёт рекламодатель.
☑Данным знаком помечен рекламный материал.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Перепечатки из еженедельника «Лада ТВ плюс» только со ссылкой на еженедельник с письменного разрешения редакции.
Контент-редактор: С. А. Эшметова
Шеф-редактор: И. Ларичкина

Верстка: М. Тальтенов
Ответственный секретарь: Г.Богачкова
Отдел рекламы: Т. Стародубова, Д. Тумарбаева,
Корректоры: Р.Шайгузова, Р. Кошербаева.
Фотокорреспондент: Р.Исмагилов
При обнаружении неточностей в тексте рекламы или объявлениях (адрес, телефон) просьба немедленно обратиться в редакцию. Претензии разбираются в течение трёх дней.

Газета зарегистрирована в Министерстве связи и информации РК. Свидетельство №11019-Г от 01.07.2010 г.
Издаётся с 9 мая 1996 г.
Собственник издания - ТОО «Лада ТВ пресс».
Выходит по четвергам.
Отпечатано в типографии ТОО «Neon City», 23 мкр., здание 1.
Тел.: 8 (7292) 605-064, 8 (7292) 605-067.
Тираж: 7500 экз.

Адрес редакции: г. Актау, 8 мкр., зд. 39А Б/Ц «Элит Альянс»(вход с обратной стороны)
Почтовый адрес:130000, г.Актау, а/я 115.
Телефоны редакции: 8 (7292) 50-50-85, 8 (7292) 60-13-04.
Телефон бесплатных объявлений: 8 (7292) 50-02-02.
Отдел рекламы: 8 (7292) 50-50-85, 60-13-04.
E-mail: info@lada.kz, reklama@lada.kz
Web: www.lada.kz